



Engagierte Mitarbeiter – die Basis unseres Erfolgs

ERGO

A Munich Re company

Über 37.000 Mitarbeiter und selbstständige Vertriebspartner bilden mit ihrer Persönlichkeit, ihrem Wissen und Engagement die Grundlage für unseren Unternehmenserfolg. Wir fördern ihre Entwicklung und Gesundheit, unterstützen sie bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und legen Wert auf Chancengleichheit.

Entwicklung und Gesundheit fördern

Bei ERGO sollen sich alle Mitarbeiter bestmöglich entwickeln können. Wir unterstützen sie dabei durch fachliche und persönliche Weiterbildung. Besonderes Augenmerk richten wir auf den Ausbau digitaler Kompetenzen. Berufseinsteiger können bei uns ein Traineeprogramm durchlaufen, zudem bieten wir Ausbildungen und duale Studiengänge an. Wir fördern das Führungspotenzial von talentierten Nachwuchskräften, erfahrenen Führungskräften bieten wir bedarfsgerechte Programme zur Weiterentwicklung.

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter fördern wir mit einer Vielzahl von Angeboten und stellen den Arbeitsschutz durch diverse Maßnahmen sicher. Wir erkennen den Einsatz unserer Mitarbeiter durch eine leistungsgerechte Vergütung sowie verschiedene Sozialleistungen an.

Beruf und Privatleben im Einklang halten

Unseren Mitarbeitern eine gute Balance von Beruf und Privatleben zu ermöglichen, ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Das Angebot, mit dem wir sie in Deutschland unterstützen, richten wir an den Anforderungen unterschiedlicher Lebensphasen aus.

Wir bieten verschiedene Arbeitszeit- und Freizeitmodelle, wie befristete Teilzeit, Arbeit im Homeoffice oder Sabbaticals. Mitarbeiter mit Kindern oder pflegende Mitarbeiter unterstützen wir durch:



- Kinderbetreuung in der Großtagespflege und in Kitas
- Eltern-Kind-Büros
- Organisation von Ferienbetreuung
- Beratung zu Au-pair-Diensten, Tageseltern, Pflegepersonal
- betriebliche Elternzeit
- kurzfristige Freistellung für die Pflege von Angehörigen

Gender Ambition

Im Rahmen unserer „Gender Ambition“ wollen wir den Anteil von Frauen in Führungspositionen weiter erhöhen. Unser Ziel: Bis Ende 2025 sollen Frauen mindestens 40 Prozent der Managementpositionen einnehmen, und mindestens 25 Prozent der Vorstandsmandate sollen durch Frauen besetzt sein.

Vielfalt und Chancengleichheit leben

Bei uns arbeiten Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungen und Qualifikationen, aus verschiedenen Kulturen und Generationen. Eine Vielfalt, die uns bereichert und die wir pflegen, indem wir die individuellen Stärken unserer Mitarbeiter fördern. Unsere Haltung zu Toleranz, Vielfalt und Chancengleichheit drückt sich in unserem Verhaltenskodex aus.

In verschiedenen Netzwerken setzen sich unsere Mitarbeiter zudem für Inklusion, People of Color oder LGBTQ+ ein. Wir binden Menschen mit Behinderung gleichberechtigt ein, dabei unterstützt unsere ERGO Schwerbehindertenvertretung.

